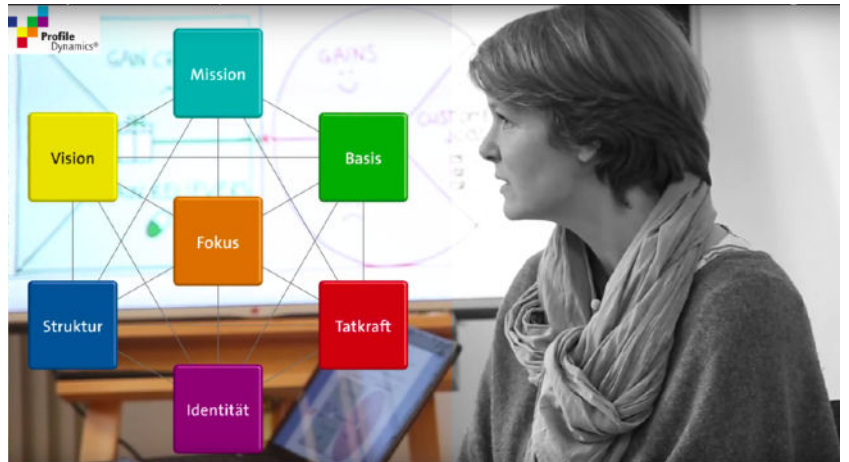
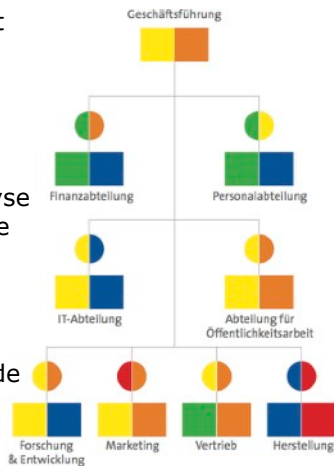


Mit Profile Dynamics®

Organisationsentwicklung und **Change-Prozesse** erfolgreich gestalten, indem Sie Ihre Mitarbeiter ins Boot holen und Partizipation und Beteiligung schaffen.

Profile Dynamics® gibt einen schnellen Überblick über die Abteilungen und deren vorherrschende Kultur. Die Organisationsanalyse zeigt, welche Potentiale und Bereitschaft zur Veränderung in den Abteilungen/ Teams vorhanden sind und welche Widerstände die Entwicklung hemmen können.



Motivation - ein Schlüssel für erfolgreiche Unternehmensprozesse

Change-Prozess und Organisationsentwicklungen sehen in jedem Unternehmen anders aus. Aber sie alle eint eine Tatsache: Sind die Mitarbeiter demotiviert, sind die Erfolgsaussichten gering.

Wir wissen: Es braucht Vorreiter, Vordenker, Multiplikatoren und Mitmacher - aber wie erkenne ich die?

Was brauchen Menschen, damit sie sich engagieren und Veränderungen mitmachen? Was treibt Menschen an?

Profile Dynamics® Organisationsanalyse hilft dabei, einen tiefer gehenden Zugang

zu den inneren Bedürfnissen zu bekommen, in dem sie die persönlichen Werte und Motive misst: Sie sind das Herz und die Seele einer Persönlichkeit und prägen dadurch unsere Einstellung, Kommunikation, Zusammenarbeit und die Bereitschaft zur Veränderung.

„Werte dürfen nicht an der Garderobe abgegeben werden“.

Das Ergebnis: Eine mitarbeiterfokussierte Betrachtung und Ausrichtung der Unternehmensstrategie schafft Partizipation und Beteiligung und erhöht die Erfolgsaussichten im Change-Prozess.

Profile Dynamics® liefert konkrete Handlungsoptionen und praktische Werkzeuge für eine vorausschauende Planung und Umsetzung von Coaching-, Training- und Entwicklungsprozessen.