

Ausbildung *Profile Dynamics®* Berater/in

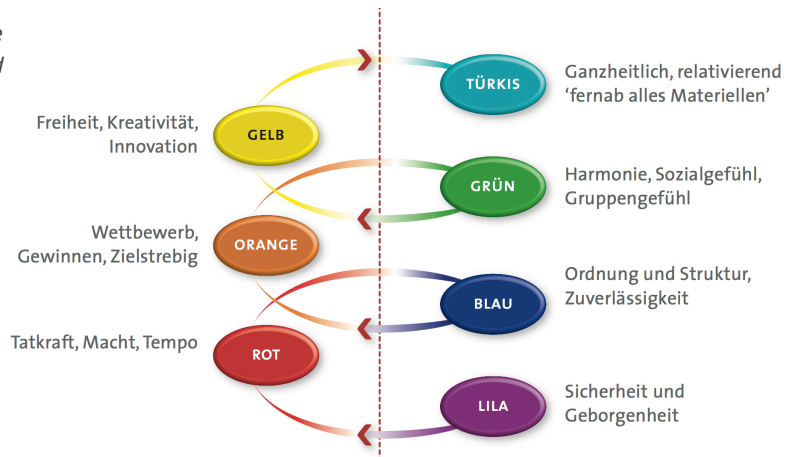
22./29.03. und 05.04.2019 Hamburg

11./18. Und 25.10.2019 Hamburg

08./ 09. Und 10.11.2019 in Bonn/ change concepts

19./20./ 21.11.2019 in München/ MILD Akademie

Das Modell der Wertesysteme in der Spirale nach Clare W. Graves: 7 Wertesysteme und jedes Wertesystem hat seine eigene Charakteristika und Bedeutung für jede Persönlichkeit. Jeder Mensch hat alle Wertesysteme in sich, gestaltet nach individuellen Präferenzen, aber passt sich auch seiner Umgebung an.



NEU ab Frühjahr 2019:

Lernen und ausbilden durch unser einzigartig entwickeltes

Profile Dynamics® E-LEARNING Modul.

Testen Sie unser E-Learning Modul und bestimmen Sie selbst, wann und in welchem Umfang, Sie die Ausbildung in Ihren Arbeitsalltag integrieren und so effektiver Ihr Ziel erreichen.

Prüfung und Abschluss erfolgen an einem Präsenztage in Hamburg.

Kosten: 1.495,00 €*

*ohne Team-Analyse

Kontakt:

Büro: +49 40 559 29 021

E-Mail:

buero@profiledynamics.de

Die Teilnehmer erhalten eine intensive Schulung zu den Wertesystemen von Clare W. Graves, wissenschaftlicher Hintergrund und praktische Anwendungsmöglichkeiten für die Anwendung im eigenen Unternehmen.

Den Schwerpunkt der Ausbildung bildet die vertiefte und praktische Auseinandersetzung mit den Wertesystemen und ihrer Dynamik, die Arbeit mit dem Analyse-Tool, sowie eine intensive Beschäftigung mit der Rolle der Widerstände auf Persönlichkeits-, Team- und Organisationsebene.

In der Ausbildung trainieren wir das Arbeiten mit Profile Dynamics® durch praktische Übungen, um die Anwendung und den Nutzen durch die Arbeit zu lernen und selbst anwenden zu können.

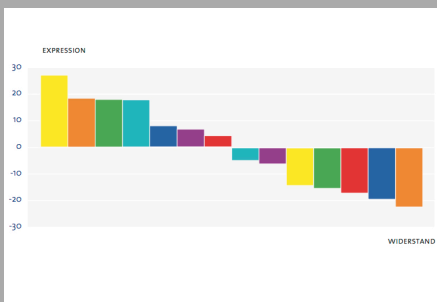
Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer ihr Zertifikat, einen eigenen Zugang zu der Software und ihre Verwaltungsseite für ihr Projektmanagement.

Kosten , Zertifikat & Lizenz



Für die Lizenz braucht keine weitere Gebühr entrichtet zu werden. Lizenzinhaber zahlen nur die durchgeführten Analysen. Die Kosten für einen Code zur Erstellung einer Analyse betragen € 110.-* zzgl. MwSt. Dieser Preis beinhaltet einen persönlichen Analyse-Bericht + PDF.

*Unternehmen erhalten besondere Preis-Staffeln.



Profile Dynamics
Deutschland GmbH
Australiastraße 51 b
20457 Hamburg
Büro: +49 40 559 29 021
E-Mail:
buero@profiledynamics.de

www.profiledynamics.com/de

Basis 3 Tage Methodik, Wertesystematik, Praxis inkl. Zertifizierung zum Profile Dynamics® Berater

- persönliche Profil-Analyse mit ausführlichem Bericht
- umfangreiche Ausbildungs-Unterlagen
- Prüfung und Abschluss mit Zertifikat
- Persönliche Verwaltungsseite → online Backend-Office
- incl. 5 „Starter“ - Analysecodes (Wert 550,00 €)
- Keine jährliche Lizenzgebühr

Ausbildungskosten Basis 1.950,00 € zzgl. MwSt.

1 Tag „Modul Arbeiten mit Teams“

Basis + Team 2.745,00 €* zzgl. MwSt.

***inkl. der Team-Software Dataviewer**

Das Modul wird nach Abschluss der Basisausbildung angeboten und der Termin abgestimmt.

Implementierung und Entwicklung:

Qualität ist uns wichtig, darum bieten nach der Inhouse Zertifizierung eine kostenfreie individuelle Betreuung und Unterstützung bei der Implementierung in Ihre Unternehmensaktivitäten an.

Während und nach der Ausbildung zum zertifizierten Profile Dynamics® Berater/in bieten wir weiterführende praktische Trainings unserer weiteren Instrumente Function Profiler/ 360° Feedback/ Organisationsanalyse für die Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung.

Basis: Interpretieren der Profilanalyse

Die Wertesysteme unterscheiden
sich in Individuumsorientiert und
Umgebungsorientiert



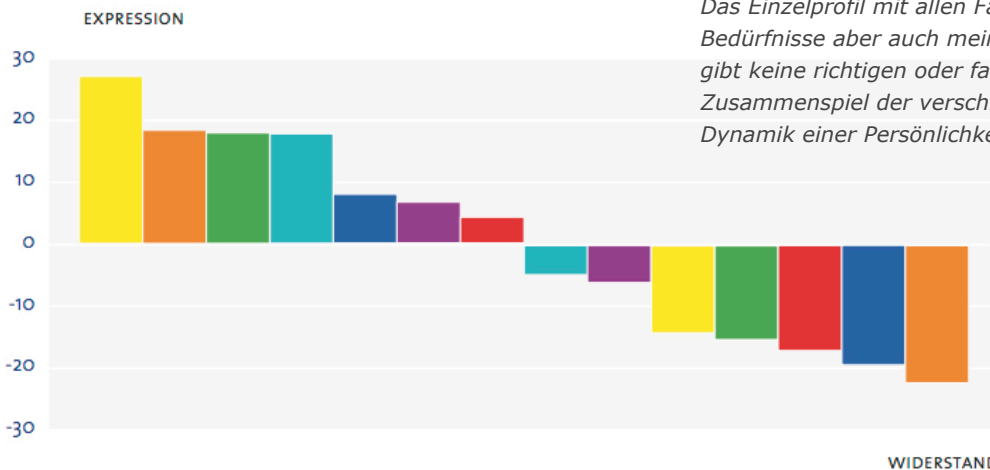
Individuumsorientiert



Umgebungsorientiert

„Ich **möchte** mein Umfeld **gestalten**.“

„Ich **passe** mich an meinem Umfeld **an**.“



Das Einzelprofil mit allen Farben zeigt meine Wünsche/
Bedürfnisse aber auch meine Frust- und Stressfaktoren - es
gibt keine richtigen oder falschen Profile - das
Zusammenspiel der verschiedenen Wertesysteme macht die
Dynamik einer Persönlichkeit aus.

	Werte in der EXPRESSION Ich mag ...	Werte im WIDERSTAND Ich mag nicht....
LILA	Bindung und Geborgenheit. Lege Wert auf Altbewährtes und Tradition, möchte gern dazugehören.	eingestorete Kulturen, Angst vor Veränderung, konservative und doktrinäre Menschen
ROT	(eigene) Führung und Tatkraft, stark und streitlustig auftreten, bekomme gern Respekt.	Aggressiver Streitkultur, teile- und herrsche-Strategien, herrisches Machtgehabe.
BLAU	(eigene!) Struktur, Disziplin, Zuverlässigkeit, die Arbeit gut erledigen.	aufgelegte Regeln und Bürokratie, auferlegter Disziplin und Ordnung.
ORANGE	Ergebnisse erzielen bei gesetzten Zielen. Am Erfolg arbeiten. Wettbewerb, mich guten Ergebnissen präsentieren.	Ellbogenarbeit, Leistungskulturen, einen zu starken Fokus auf Ziele/Ergebnisse und Leistungen.
GRÜN	emphatisch sein, mich mit anderen auseinandersetzen, harmonisch zusammenarbeiten, anderen helfen.	überzogene Diskussionskultur, softe Menschen. Klatsch und Tratsch und konfliktvermeidendes Verhalten.
GELB	zum Kern einer Sache vordringen, Einsichten sammeln und erforschen, analysieren.	immer nur interessant und neu denken, ändern wegen der Änderung, übermäßiges und unpraktisches Theoretisieren.
TÜRKIS	Einfachheit (Purismus), Bescheidenheit, ganzheitliche Sichtweise und Sinn-Zusammenhänge „große Ganze“.	vage Menschen, übermäßiges Relativieren und Alltagsprobleme unterschätzen, Weltfremdheit.

Modul Teams: Auswertung u. Analyse von Teamprofilen



Die richtige „DNA“ für die Zusammenstellung zukunftsorientierter und erfolgreicher Teams ist nicht einfach zu finden. Die Arbeit mit unserer Teamanalyse gibt Ihnen Orientierung und Planungshorizont.

- **Gelb** möchte verstehen, wie es ist und neue, kreative Ideen und Strategien entwickeln.
- **Orange** will sich beweisen und ist ein ambitionierter Herausforderer
- **Rot** strebt nach Autorität und zeigt Entschlossenheit und Tempo.
- **Türkis** sucht Akzeptanz und Frieden im ganzheitlichem Denken und größeren Sinnzusammenhängen.
- **Grün** sucht soziale Verbindungen und Harmonie
- **Blau** mag es geregelt und sucht Sicherheit in einem System von Strukturen und Ordnung.
- **Lila** strebt nach Gewohnheit und Ritualen, die Sicherheit geben.

Modul Teams: Beziehungen u. Wechselwirkung in der Team-Dynamik



Jeder Mensch hat seine ganz persönlichen Vorstellungen von Zusammenarbeit und Entwicklung. Je besser wir uns selbst und Andere kennen, desto leichter können wir unser berufliches Umfeld positiv gestalten

„Arbeiten mit Teams“, inkl. Team-Entwicklungs-Software. Mit der speziellen entwickelten Profile Dynamics® Teamanalyse-Software („Dataviewer“) erhalten Sie eine effektive Fallbearbeitung: Auswertung und Analyse von Teamprofilen für Ihre tiefere Teamentwicklung auf Basis der Werte-Theorie & Spiral Dynamics