

Intrinsisch motivierte Menschen sind der Erfolgsschlüssel jeder Organisation. Die Arbeit befriedigt sie und sie bewirken eine gute Atmosphäre in der Zusammenarbeit. Ein wichtiger Faktor um Menschen zu motivieren, ist ihre Antriebsmuster herauszufinden.

#### **Talente entwickeln**

Die Entwicklung von Talenten in Ihrer Organisation ist von hoher Bedeutung. Ihre Mitarbeiter bleiben dadurch motiviert und Sie sorgen dafür, dass sie sich optimal entwickeln können und einsatzfähig sind an Stellen, wo sie am besten zur Geltung kommen können. Eine persönliche Triebfedernanalyse zeigt die eigene Stärke eines Menschen und inwieweit er sich für eine Tätigkeit eignet oder in ein Team passt. Dadurch wissen Sie und Ihre Mitarbeiter in welcher Richtung Sie sich am besten entwickeln können.

#### **Erfolgreiche Veränderungsprozesse**

Schätzungsweise misslingen 70 bis 80% der Veränderungsprozesse. Eine wichtige Ursache hierfür ist die Unterschätzung des Faktors "Mensch", der als essentieller Bestandteil den Prozess entscheidend beeinflussen kann. Die Triebfedernanalyse zeigt Ihnen wie Menschen in Ihrer Organisation mit Veränderung umgehen und bietet Ihnen einen Einblick in interne Kulturen. Sie zeigt auch wie Sie Veränderungen am besten initiieren können und wie Sie welche Maßnahmen erfolgreicher gestalten oder welche nicht erfolgreich sein werden, weil Sie nicht alle Mitarbeiter mit „ins Boot“ holen.

#### **Teaoptimierung**

Wie setzen Sie ein gut funktionierendes Team zusammen? Jeder Manager kennt das Problem: „das Team funktioniert nicht“. Es ist aber schwierig die Situation in den Griff zu bekommen. Eine Teamanalyse der Antriebsmuster zeigt die Interaktion zwischen Mitarbeitern und die positiven Einflussfaktoren auf eine konstruktive Zusammenarbeit und der Teamentwicklung.

## **Bringt Mensch und Organisation in Bewegung**

Die Analyse zeigt ebenfalls auf, wie die Aufgaben im Team gut verteilt werden können, damit jeder macht, was ihm am besten liegt.

#### **Recruiting**

Wie finden Sie den/die geeignete(n) Mitarbeiter(in) für die richtige Position? Wenn Sie anfangen mit dem Ankreuzen der unterschiedlichen Kompetenzen, werden Sie spüren, dass die Liste schon schnell ziemlich lang wird. Sie fordern oft auch Kompetenzen ein, die kaum in einer Person vereinbar sind. Function Profiler® hilft Ihnen ein realistisches Profil des Kandidaten auf Basis seiner Antriebsmuster zu erstellen, das am besten zu Ihren Anforderungen passt. Wenn Sie wissen was Sie brauchen, können Sie sich manche Enttäuschungen ersparen.

#### **Neues Verhalten lernen**

Organisationen investieren viel Geld in Training und Entwicklung aber sind doch häufig unzufrieden mit den praktischen Ergebnissen. In der Praxis lernt man erst richtig, nur wird kaum darin investiert. Zu der Weiterentwicklung von Mitarbeitern gehören auch Herausforderungen. Wenn die Rahmenbedingungen seinem persönlichen Profil angepasst sind, kann sich der Mitarbeiter viel stärker identifizieren und sich so den erforderlichen Veränderungen leichter anpassen.

#### **Sie wollen mehr wissen?**

Wenn Sie spezifische Fragen zur Anwendung des Profile Dynamics® Verfahrens in Ihrer Organisation haben, oder wenn Sie wissen möchten, welche Tools für Sie interessant sein könnten, kontaktieren Sie uns gerne:

**Profile Dynamics Deutschland GmbH**

T 040 – 559 29 021

E [b.bergsma@profiledynamics.de](mailto:b.bergsma@profiledynamics.de)

W [www.profiledynamics.de](http://www.profiledynamics.de)